

Ethik-Kodex
der Gruppe Danieli

	1. GRUNDSÄTZE UND WERTE DER GRUPPE DANIELI	12	2.5 Investoren, Aktionäre, Gläubiger
4	1.1 Integrität	12	2.6 Arbeitnehmer, Mitglieder der Verwaltungs- und Kontrollorgane der Gruppe und Mitarbeiter
4	1.2 Schutz der Humanressourcen		
6	1.3 Nachhaltigkeit	13	2.7 Abschlussprüfer, interne Rechnungsprüfer und andere Kontrollorgane
7	1.4 Schutz des Unternehmensvermögens		
8	1.5 Transparenz von Buchhaltungs- und Finanzinformationen	13	2.8 Kommunikationsmittel. Soziale Netzwerke
		14	2.9 Gewerkschaften und politische Parteien
	2. VERHALTENSREGELN		
9	2.1 Unternehmen der Gruppe		3. MODELL ZUR UMSETZUNG DES ETHIK-KODEX
10	2.2 Kunden	15	3.1 Verabschiedung und Aktualisierung des Ethik- Kodex
10	2.3 Lieferanten		
11	2.4 Öffentliche Verwaltung, Justizbehörde und Steuerbehörde	16	3.2 Meldung von Verstößen
		16	3.3 Disziplinarsystem

Der Ethik-Fodek

Am 12.05.2016 vom Vorstand der Danieli & C.
Officine Meccaniche S.p.A. genehmigt.

— Am 10.03.2022 aktualisiert.

Die „Gruppe Danieli“ – bestehend aus Danieli & C. Officine Meccaniche S.p.A. und ihren Tochtergesellschaften – ist weltweit führend in der Konstruktion und Herstellung von Stahlwerken.

Ihre internationale Präsenz, die große Herausforderung der Nachhaltigkeit, die Notwendigkeit, auf die Impulse der verschiedenen Interessengruppen (Kunden, Lieferanten, Aktionäre, Mitarbeiter, Arbeitnehmer, öffentliche Verwaltung usw.) zu reagieren, sowie die Geschichte der Gruppe haben es ermöglicht, im Laufe der Jahre eine immer weiter verbreitete Unternehmenskultur zu entwickeln und zu fördern, die auf den Werten Integrität sowie Schutz der Humanressourcen, des Unternehmensvermögens und der Umwelt basiert.

Dieser Ethik-Kodex, der von Danieli & C. Officine Meccaniche S.p.A. und ihren Tochtergesellschaften verabschiedet wurde, hat daher die folgenden Ziele:

- die Unternehmensgrundsätze und -werte zu definieren und zu teilen, die die Gruppe inspirieren und deren Einhaltung durch die Personen, an die der Kodex gerichtet ist, zur Entwicklung des Unternehmens und zum Wachstum eines an Ethik und Integrität orientierten Arbeitsumfelds beiträgt;
- die auf Innovation und Kundenzufriedenheit basierende „Art der Geschäftstätigkeit“ der Gruppe zu beschreiben;
- ein wirksames *Instrument* darzustellen, um Verstöße gegen Gesetze und Vertragsvereinbarungen zu verhindern, aufzudecken und zu bekämpfen.

Bei der Ausübung seiner Führungsrolle ist sich das *Top-Management* der Danieli-Gruppe seiner verantwortungsvollen Rolle in Bezug auf die Einhaltung dieses Ethik-Kodex bewusst und verpflichtet sich, einen Prozess zur Sensibilisierung der Mitarbeiter der Gruppe für dessen Inhalt zu implementieren und dabei dessen Einhaltung zu fördern, die Meldung von Verstößen zu fördern sowie die Vertraulichkeit und den Schutz des Informanten zu gewährleisten.

Dieser Ethik-Kodex richtet sich an alle Unternehmen der Gruppe Danieli sowie an die folgenden Personen:

- Vorstandsmitglieder und/oder andere Mitglieder der Verwaltungsorgane, die von den Unternehmen der Gruppe Danieli vorgesehen sind;
- Mitglieder des Rechnungsprüferausschusses und/oder anderer Aufsichtsorgane;
- Mitarbeiter;
- interne Mitarbeiter der Unternehmen der Gruppe mit anderen Vertragsformen als dem Arbeitgeber-Arbeitnehmer-Verhältnis;
- Lieferanten, Unterauftragnehmer und Berater, die entgeltliche oder unentgeltliche Beziehungen jeglicher Art mit einem der Unternehmen der Gruppe Danieli haben.

1

Grundsätze und werte der Gruppe Danieli

1.1

INTEGRITÄT

Die Gruppe Danieli verfolgt ihre Ziele mit Korrektheit, Seriosität, Transparenz und Verlässlichkeit; dies erfordert auch die Ablehnung jeder diskriminierenden Situation gegenüber Mitarbeitern und die Vermeidung möglicher Interessenkonflikte zwischen der Gruppe und denen, die ihre Leistung im Interesse derselben erbringen.

Professionalität und Verantwortung sind die Grundlage der Beziehungen zwischen der Gruppe Danieli und ihren Kunden, Lieferanten, Handels- und Industriepartnern und ganz allgemein mit allen Interessengruppen. Die Gruppe ergreift die erforderlichen Maßnahmen, um unfaires und wettbewerbswidriges Verhalten zu vermeiden.

DIE GRUPPE:

— achtet auf die Einhaltung der in den Staaten, in denen sie ihre Geschäfte ausübt, geltenden Gesetze sowie der allgemein anerkannten ethischen Grundsätze gemäß den internationalen Standards in der Geschäftstätigkeit. Bei der Verfolgung dieses Ziels müssen sich alle Adressaten auch des ethischen Werts ihres Handelns bewusst sein und dürfen keinen Vorteil zu Lasten der Einhaltung der geltenden Gesetze und der Grundsätze dieses Ethik-Kodex verfolgen;

— verpflichtet sich, maximale Wettbewerbsfähigkeit auf dem Markt zu gewährleisten, und entwickelt daher ihre Geschäftspolitik in voller Übereinstimmung mit allen geltenden Wettbewerbsgesetzen und -vorschriften.

1.2

SCHUTZ DER HUMANRESSOURCEN

Die Humanressourcen sind der Schlüsselfaktor für die Entwicklung und das Wachstum der Geschäftsaktivitäten, und unter dieser Prämisse schützt und fördert die Gruppe Danieli ihre berufliche Weiterentwicklung entsprechend ihren Leistungen, um ihre Qualifikation zu erhöhen.

DIE GRUPPE:

— fördert die kontinuierliche Verbesserung der Gesundheits- und Sicherheitsbedingungen am Arbeitsplatz und im externen Umfeld von Arbeitnehmern und Mitarbeitern in jeder Funktion und auf jeder Ebene und betrachtet sie als vorrangig; dabei handelt sie in Übereinstimmung mit bestehenden Vorschriften zu diesem Thema und erfordert eine genaue Einhaltung der getroffenen Präventions- und Sicherheitsmaßnahmen;

— geht mit größtmöglicher Fairness in Übereinstimmung mit den geltenden einzelstaatlichen Arbeitsrechtsvorschriften und Tarifverträgen mit den Mitarbeitern um. Das Auswahlverfahren erfolgt unter Wahrung der Chancengleichheit in strukturierter Form, ohne Bevorzugung, ausschließlich nach Kriterien der Professionalität, technischen Kompetenzen (*Hard Skills*) und transversalen Kompetenzen (*Soft Skills*);

— investiert in das Wachstum, die Ausbildung und die Zufriedenheit ihrer Mitarbeiter, um ihre Fähigkeiten zu verbessern und ihren Kenntnisstand zu erweitern;

— lehnt diskriminierende Verhaltensweisen im Zusammenhang mit Geschlecht, Alter, sexueller Orientierung, ethnischer Zugehörigkeit, Sprache, Religion, politischer Meinung, persönlichen und sozialen Verhältnissen ab und verlangt ausnahmslos, dass keine Belästigung, Einschüchterung oder *Mobbing* im Arbeitsverhältnis stattfindet;

— schützt die Privatsphäre des Personals und allgemein aller Personen, die mit der Gruppe Danieli in Kontakt kommen, indem alle Maßnahmen und Sicherheitsvorkehrungen für die Verarbeitung und Speicherung von Informationen ergriffen werden, die in den geltenden Rechtsvorschriften festgelegt sind.

Alle Adressaten müssen persönlich dazu beitragen, ein Klima gegenseitigen Respekts am Arbeitsplatz zu fördern und aufrechtzuerhalten.

1.3

NACHHALTIGKEIT

Der Schutz der Umwelt als Gut von allgemeinem Interesse ist einer der Grundsätze, auf denen die Gruppe Danieli ihre Geschäftstätigkeit basiert. Die Gruppe möchte weiterhin unzählige Innovationen auf den Markt bringen, die zunehmend ökologisch nachhaltiger sind und darauf abzielen, die Kohlendioxidemissionen des Stahlproduktionsprozesses zu reduzieren, sich für die Vermeidung von Umweltrisiken und -schäden einzusetzen, das Umweltbewusstsein und die Umweltausbildung dank ständiger Investitionen in Forschungsaktivitäten intern zu fördern. Gezielte Lösungen, die Qualifikation der Menschen, die Qualität der Prozesse und technologische Faktoren gelten als grundlegende Instrumente für die Entwicklung von Unternehmensstrategien im Zusammenhang mit der Nachhaltigkeit auch im Einklang mit den nationalen und gemeinschaftlichen Emissionsreduktionszielen.

DIE GRUPPE:

- anerkennt die Umwelt als primäres gemeinsames Gut und nutzt Technologien, Instrumente und Prozesse, die Risiken verhindern, direkte und indirekte Auswirkungen verringern und die natürlichen Ressourcen so weit wie möglich schützen können, um künftigen Generationen Sicherheit zu bieten;
- fördert die soziale Verantwortung, die auch als tägliches gemeinsames Engagement von Unternehmen und Gesellschaft zu verstehen ist, durch den Aufbau des Bildungszentrums Cecilia Danieli, durch die Förderung von nationalen und internationalen Beziehungen zu Universitäten und Institutionen, durch den Impuls im Hinblick auf Bildungswege zur Förderung der Beschäftigung junger Menschen und der Emanzipation der Frau am Arbeitsplatz, durch die Kulturförderung und die Unterstützung von Verbänden;
- fördert den verantwortungsvollen Umgang mit Umweltressourcen, indem sie so viel wie möglich in die lokalen Gemeinschaften reinvestiert.

Die soziale Verantwortung des Unternehmens ist auch mit der individuellen Verantwortung und dem Bewusstsein jedes Adressaten verbunden.

1.4

SCHUTZ DES UNTERNEHMENSVERMÖGENS

Die Gruppe Danieli erkennt die Bedeutung des geistigen Eigentums als grundlegende Ressource der Gruppe selbst an und ergreift alle geeigneten Maßnahmen, um es zu schützen.

DIE GRUPPE:

- ergreift alle Maßnahmen, um sicherzustellen, dass alle Adressaten die Ideen, Projekte, das Know-how und jede andere Form von Vermögenswerten, die auf das Unternehmensvermögen zurückzuführen sind, die im Rahmen der Aktivitäten der Gruppe Danieli entwickelt wurden, absolut vertraulich behandeln;
- fördert Maßnahmen, um sicherzustellen, dass Daten und Informationen über das technische und technologische Wissen der Gruppe Danieli nicht verbreitet oder Dritten zugänglich gemacht werden, mit Ausnahme von Informationen, die bereits öffentlich geworden sind;
- verpflichtet sich, keine Projekte durchzuführen und/oder keine Produkte herzustellen, die zu einer Verletzung von Rechten des geistigen Eigentums Dritter führen können.

Adressaten, die bei der Ausübung ihrer Tätigkeit mit Informationen über Ideen, Projekte, Know-how, technisches, organisatorisches, wirtschaftliches und technologisches Wissen der Gruppe Danieli in Kontakt kommen, sind verpflichtet, alle erforderlichen Maßnahmen zu ergreifen, um sicherzustellen, dass diese Informationen vertraulich bleiben.

Um das Unternehmensvermögen zu schützen, sind die Adressaten verpflichtet, mit Sorgfalt und verantwortungsvollem Verhalten zu handeln. Insbesondere sind sie verpflichtet, jede missbräuchliche Verwendung von Unternehmensvermögen zu vermeiden, die zu Schäden oder Effizienzminderungen führen oder anderweitig die Interessen der Gruppe Danieli verletzen könnte. Es ist den Adressaten auch untersagt, Unternehmensvermögen für Zwecke zu verwenden, die nicht mit ihren jeweiligen Aufgaben in Zusammenhang stehen, insbesondere wenn sie dem Ansehen, der Würde und dem Ruf der Gruppe selbst schaden.

1.5

TRANSPARENZ VON BUCHHALTUNGS- UND FINANZINFORMATIONEN

Die Gruppe Danieli hält sich an die strengsten Grundsätze der Transparenz, Korrektheit und Wahrhaftigkeit bei der Erstellung von Dokumenten und Buchhaltungs- und Steuerdaten in Berichten oder in anderen gesetzlich vorgeschriebenen Unternehmensmitteilungen. Die Adressaten sind entsprechend ihrer Rolle aufgefordert, die oben genannten Unterlagen zu verarbeiten, und sind verpflichtet, jeweils auf der Grundlage ihrer Fähigkeiten die Richtigkeit der bereitgestellten Daten und Informationen zu überprüfen

2

Verhaltensregeln

Jede Beziehung, die die Gruppe Danieli unterhält, basiert auf der Einhaltung der allgemeinen Grundsätze und Werte, die in diesem Ethik-Kodex und in anderen internen Dokumenten enthalten sind, einschließlich derjenigen, die sich auf Geschenke, Spenden und Sponsoring beziehen.

Praktiken, die darauf abzielen, aktive oder passive Verhaltensweisen zu begünstigen und/oder zu erleichtern und/oder umzusetzen, die einen rechtswidrigen oder unerlaubten Vorteil zu Gunsten von sich selbst und/oder Dritten und/oder der Gruppe Danieli bringen könnten, sind nicht gestattet.

Den Adressaten des Ethik-Kodex ist es untersagt, eine bestehende Beziehung auszunutzen, um eine unerlaubte Vermittlungsarbeit zu leisten, einer Person, die Beamte/r oder Verantwortliche/r eines öffentlichen Dienstes ist, einer Privatperson oder einer von ihr benannten Person Geld oder andere Vorteile, auch durch Dritte, zu versprechen, anzubieten oder bereitzustellen oder jemanden zu ermächtigen, direkt oder indirekt solche Aktivitäten durchzuführen, um die Interessen der Gruppe Danieli unangemessen oder in jedem Fall unter Verletzung geltender Gesetze zu begünstigen.

Die Verhaltensregeln, welche die Beziehungen zwischen der Gruppe Danieli, den Adressaten, Kunden und Institutionen inspirieren, sind nachstehend aufgeführt.

2.1

UNTERNEHMEN DER GRUPPE

Das Management der Konzerngesellschaften ist verpflichtet, Aktivitäten umzusetzen, die die Schaffung einer Konzernkultur fördern, seine Aufgaben mit Loyalität und Fairness zu erfüllen, die Richtlinien einzuhalten und seine internen Verfahren und Regeln mit denen der Muttergesellschaft unter Einhaltung der geltenden lokalen Vorschriften in Einklang zu bringen.

Der Austausch von technischen und finanziellen Informationen innerhalb der Gruppe und ganz allgemein jede andere Mitteilung muss auf den Grundsätzen der Wahrhaftigkeit, Loyalität, Korrektheit, Klarheit und Transparenz unter vollständiger Wahrung der Autonomie jeder Gesellschaft beruhen.

2.2

KUNDEN

Die Gruppe Danieli betrachtet die Zufriedenheit ihrer Kunden als oberstes Ziel, indem sie ihnen ein hohes Qualitätsniveau unter Wettbewerbsbedingungen unter Einhaltung der Wettbewerbsvorschriften bietet und verpflichtet sich, vertrauliche Informationen, die Kunden betreffen, auch in Bezug auf strategische Informationen absolut vertraulich zu behandeln.

2.3

LIEFERANTEN

In den Beziehungen zu ihren Lieferanten orientiert sich die Gruppe Danieli an den Grundsätzen der Effizienz, Korrektheit, Transparenz und Einhaltung der Gesetze, wie sie in diesem Ethik-Kodex zum Ausdruck kommen, und fordert ein ähnliches Verhalten auch von allen, mit denen sie geschäftlich und finanziell zusammenarbeitet.

Unter Berücksichtigung der grundlegenden Rolle der Lieferanten erfolgt deren Auswahlverfahren nach Grundsätzen und Kriterien der Fairness, Wirtschaftlichkeit, Qualität, Transparenz und auf Grundlage von Bewertungen, die auch den Schutz der wirtschaftlichen, kommerziellen und industriellen Interessen der Gruppe Danieli zum Ziel haben, und garantiert den Gegenparteien die absolute Vertraulichkeit der sie betreffenden Informationen, die nur aus rein beruflichen Gründen verwendet werden dürfen.

Die Gruppe Danieli verpflichtet sich, keine Beziehungen zu Personen einzugehen, von denen bekannt ist oder vermutet wird, dass sie die Arbeit von irregulär eingestelltem Personal oder von Minderjährigen nutzen oder allgemeiner gegen die Gesetze zum Schutz der Arbeitnehmerrechte verstoßen.

2.4

**ÖFFENTLICHE
VERWALTUNG,
JUSTIZBEHÖRDE UND
STEUERBEHÖRDE**

In den Beziehungen zu den Vertretern der öffentlichen Verwaltung, der Gemeinschaftsorgane, der internationalen öffentlichen Organisationen und der Aufsichtsbehörden lässt sich die Gruppe Danieli von den Gesetzen und den Grundsätzen der Rechtmäßigkeit, Korrektheit und Transparenz inspirieren und passt ihr Verhalten daran an.

Insbesondere sind alle Verhaltensweisen verboten, die darauf abzielen, die Entscheidungen der vorgenannten Einrichtungen unrechtmäßig zu beeinflussen, um der Gruppe Danieli einen ungerechtfertigten oder rechtswidrigen Vorteil zu verschaffen; die Kontakte werden in Übereinstimmung mit den spezifischen Unternehmensverfahren von Personen verwaltet, die von den Unternehmen der Gruppe speziell und formell dazu ernannt wurden.

Es ist verboten, vom Staat oder einer anderen öffentlichen Einrichtung erhaltene Beiträge, Zuschüsse oder Finanzierungen für andere Zwecke als die, für die sie schließlich gewährt wurden, zu verwenden; ebenso sind Geschenke und andere Vorteile, von denen ein unzulässiges/rechtswidriges Interesse oder ein Vorteil erlangt werden kann, an Mitarbeiter der öffentlichen Verwaltung, der Gemeinschaftsorgane, der internationalen öffentlichen Organisationen und der Aufsichtsbehörden verboten.

Die Gruppe Danieli verpflichtet sich zur aktiven Zusammenarbeit:

- mit der Justizbehörde, um eventuelle Anträge zu unterstützen und jegliches Verhalten zu unterlassen, das auf die Arbeitsweise der beteiligten Akteure gegenüber der Behörde einwirken könnte;
- mit der Steuerbehörde unter vollständiger Einhaltung der geltenden Steuervorschriften und der von ihnen geforderten Verpflichtungen. Zu diesem Zweck werden alle notwendigen Instrumente eingesetzt, um die Verletzung von Steuervorschriften zu verhindern sowie die korrekte Steuerfestsetzung und die korrekte Erfüllung aller gesetzlich auferlegten Steuerpflichten zu gewährleisten.

2.5

INVESTOREN, AKTIONARE, GLAUBIGER

Bei der Verfolgung ihrer Interessen verpflichtet sich die Muttergesellschaft Danieli & C. Officine Meccaniche S.p.A., eine ständige Beziehung zu allen Kategorien von Investoren über geeignete Kommunikationskanäle in Übereinstimmung mit den einschlägigen sektorspezifischen Vorschriften aufzubauen und dabei die gleiche Information und Behandlung aller Kategorien zu gewährleisten.

Durch die beauftragten Personen verpflichtet sie sich auch, den Markt und die Aufsichtsbehörden in klarer, zeitnaher, korrekter und vollständiger Weise unter Einhaltung der geltenden Gesetze und Vorschriften und zur Gewährleistung von fundierten Investitions- oder Desinvestitionsentscheidungen zu informieren. Die selektive Offenlegung vertraulicher Informationen ist ausgeschlossen, außer in den Fällen, die in den einschlägigen sektorspezifischen Vorschriften vorgesehen sind.

Alle Personen, die innerhalb der Gruppe Danieli auf Informationen stoßen, die nicht öffentlich zugänglich sind und den Aktienkurs der Muttergesellschaft erheblich beeinflussen könnten, sind verpflichtet, diese nicht weiterzugeben und zu verwenden, es sei denn, dies geschieht in Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen und den Unternehmensbestimmungen zu diesem Thema.

2.6

ARBEITNEHMER, MITGLIEDER DER VERWALTUNGS- UND KONTROLLORGANE DER GRUPPE UND MITARBEITER

Arbeitnehmer, Mitglieder der Verwaltungs- und Kontrollorgane der Gruppe sowie Mitarbeiter sind verpflichtet, jede Situation zu vermeiden und jede Aktivität zu unterlassen, bei der ein persönliches Interesse – entweder direkt oder indirekt – auch nur potenziell dem der Gruppe Danieli entgegenstehen könnte.

Beispiele für mögliche Interessenkonflikte sind:

- Beziehungen zwischen Arbeitnehmern, wenn der Arbeitnehmer bei der Ausübung seiner Tätigkeit mit einem Verwandten oder Verschwägerten bis zum dritten Grad oder mit ihm zusammenlebenden Personen oder Personen (z. B. Lieferanten oder Kunden) interagiert, zu denen er normalerweise enge persönliche Beziehungen hat;
- andere Arbeitsverhältnisse, wenn ein Arbeitnehmer auch als Berater, Vertreter, Direktor, Agent, Vorstandsmitglied eines Kon-

kurrenzunternehmens, Lieferanten oder sonstigen Partners der Gruppe Danieli tätig ist;

— die Annahme von Geschenken bei Nichteinhaltung der Bestimmungen dieses Ethik-Kodex und der internen Vorschriften der Gruppe Danieli.

Die Gruppe Danieli verpflichtet sich, bei der Einstellung von Mitarbeitern, der Ernennung von Mitgliedern der Verwaltungs- und Kontrollorgane der Gruppe und dem Abschluss von Verträgen mit Mitarbeitern und danach mindestens alle drei Jahre eine Erklärung über das Nichtvorliegen von Interessenkonflikten einzuholen.

2.7

ABSCHLUSSPRÜFER, INTERNE RECHNUNGSPRÜFER UND ANDERE KONTROLLORGANE

Die Gruppe Danieli garantiert, dass alle Beziehungen mit den Abschlussprüfern, internen Rechnungsprüfern und Kontrollorganen im Allgemeinen auf höchster Professionalität, Sorgfalt, Transparenz, Zusammenarbeit und Verfügbarkeit basieren, indem die rechtzeitige Erfüllung der erforderlichen Anforderungen und Verpflichtungen sichergestellt wird und die erforderlichen Informationen in klarer und umfassender Form freigegeben werden. Im Rahmen dieser Beziehungen garantiert die Gruppe, Interessenkonflikten zu vermeiden und verpflichtet sich, im Voraus die mögliche Übertragung von anderen Aufgaben als ihren institutionellen Aufgaben, die ihre Unabhängigkeit und Objektivität beeinträchtigen könnten, zu prüfen.

2.8

KOMMUNIKATIONSMITTEL. SOZIALE NETZWERKE

Die Beziehungen zu den Massenmedien basieren auf der Einhaltung der Grundsätze der Transparenz, Aktualität und Genauigkeit und sind ausschließlich den dazu delegierten Unternehmensfunktionen unter Einhaltung der geltenden Verfahren anvertraut. Adressaten dürfen ohne vorherige Genehmigung durch die zuständigen Stellen der Gruppe Danieli keine Auskünfte erteilen oder Interviews geben.

Alle Adressaten müssen Social Media verantwortungsvoll nutzen. Insbesondere ist stets zu berücksichtigen, dass Handlungen in sozialen Netzwerken, auch persönlicher Natur, das Image und den Ruf der Gruppe Danieli negativ beeinflussen können; daher sollten Kommentare oder Diskussionen über die Aktivitäten der Gruppe vermieden

werden, auch wenn sie von Dritten oder der allgemeinen Öffentlichkeit veröffentlicht werden.

2.9

GEWERKSCHAFTEN UND POLITISCHE PARTEIEN

Beziehungen zu Gewerkschaften und politischen Organisationen, die auf hohen Transparenz- und Fairnessstandards basieren, sind autorisierten Unternehmensfunktionen vorbehalten.

Es ist nicht gestattet, im Namen und im Auftrag der Gruppe Spenden an Gewerkschaften, politische Parteien und deren Vertreter zu leisten, es sei denn, dies wurde ausdrücklich vom Vorstand oder einem gleichwertigen Organ genehmigt.

Jeder sonstige Beitrag von Mitarbeitern der Unternehmen der Gruppe ist als ausschließlich persönlich zu betrachten.

3

Modell zur umsetzung des Ethik-Kodex

3.1

VERABSCHIEDUNG UND AKTUALISIERUNG DES ETHIK-KODEX

Der Vorstand der Muttergesellschaft Danieli & C. Officine Meccaniche S.p.A:

- verabschiedet den Ethik-Kodex und fördert mit Unterstützung der Funktion *Compliance & Internal Audit* seine Verbreitung, auch indem er auf der Website der Gruppe unter www.danieli.com und im Intranet der Gruppe veröffentlicht wird, wo er frei verfügbar und herunterladbar ist;
- macht die wesentlichen Unternehmensfunktionen mit gezielten Aktionen auf dessen Inhalt aufmerksam. Der Ethik-Kodex wird jedem neuen Mitarbeiter ausgehändigt;
- aktualisiert ihn, falls erforderlich, um ihn an Gesetzesänderungen und die Entwicklung des sozialen Umfelds anzupassen, unter Berücksichtigung der bei seiner Anwendung gewonnenen Erfahrungen und der eingegangenen Meldungen von Verstößen.

Für den Fall, dass auch nur eine der Bestimmungen dieses Ethik-Kodex im Widerspruch zu anderen Bestimmungen steht, die in den internen Vorschriften oder in den Verfahren der Muttergesellschaft oder der Unternehmen der Gruppe Danieli festgelegt sind, ist der Ethik-Kodex maßgebend, wobei die Verantwortung für die Beseitigung des Konflikts bei den zuständigen Unternehmensorganen verbleibt.

Die Unternehmen der Gruppe sind verpflichtet, diesen Ethik-Kodex anzunehmen und an alle Adressaten zu verteilen.

Jeglicher Antrag auf Klärung der Auslegung dieses Ethik-Kodex muss an Danielis Funktion *Compliance & Internal Audit* gerichtet werden.

3.2

MELDUNG VON VERSTÖSSEN

Die Unternehmen der Gruppe und ganz allgemein alle Adressaten sind nicht nur verpflichtet, den Inhalt des Ethik-Kodex zu kennen und einzuhalten, sondern auch verpflichtet, etwaige oder angebliche Verstöße

(i) über die *Whistleblowing*-Plattform, die unter dem Link ethics.danieli.com verfügbar ist, oder

(ii) schriftlich zu Händen des Vorsitzenden des *Whistleblowing*-Ausschusses an folgende Adresse: c/a Presidente del Comitato Segnalazioni presso Ufficio Legale, Via Nazionale, 41 – 33042 - Buttrio – (UD) Italia.

Der Whistleblowing-Ausschuss ist für die Bearbeitung der Meldungen verantwortlich, gegebenenfalls mit Unterstützung anderer Unternehmensfunktionen. Alle Meldungen werden unter Gewährleistung höchster Vertraulichkeit über die Identität des Hinweisgebers und in Übereinstimmung mit dem Gesetz behandelt (Gesetz vom 30. November 2017, Nr. 179, EU-Richtlinie 2019/1937, ISO 37002:2021).

Anonyme Meldungen werden ebenfalls berücksichtigt, d. h. anonyme Meldungen sind alle Meldungen, in denen die personenbezogenen Daten des Hinweisgebers weder explizit noch rückverfolgbar sind, mit Ausnahme von Meldungen mit ungenauem und/oder unklarem Inhalt.

3.3

DISZIPLINARSYSTEM

Der Verstoß gegen die Grundsätze und Inhalte des Ethik-Kodex stellt eine Disziplinar- oder Vertragsverletzung mit allen gesetzlich oder vertraglich vorgesehenen Folgen dar. Jede Form von Vergeltung gegen Personen, die Meldungen gemacht haben, gilt als Verstoß gegen den Ethik-Kodex; auch das Verhalten derjenigen, die anderen Adressaten einen Verstoß vorwerfen, in dem Bewusstsein, dass ein solcher Vorwurf nicht besteht, stellt einen Verstoß gegen den Ethik-Kodex dar und ist daher strafbar.

Jedes Unternehmen der Gruppe ist aufgefordert, ein Verhalten, das den in diesem Ethik-Kodex dargelegten Grundsätzen zuwiderläuft, aus disziplinarischer und vertraglicher Sicht zu beurteilen und die als am besten geeignete Strafe anzuwenden.



DANIELI THE RELIABLE
AND INNOVATIVE PARTNER
IN THE METALS INDUSTRY

DANIELI HEADQUARTERS

Via Nazionale, 41
33042 Buttrio (UD) Italy
Tel (39) 0432.1958111
info@danieli.com

www.danieli.com
info@danieli.com



Danieli Company Culture

DANIELI